Управление образования и науки Липецкой области
Государственное областное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Грязинский технический колледж»
(ГОБПОУ «ГТК»)

Утверждаю

Директор колледжа

_____А.В. Уколов

приказ от 28.02.2018 № _____

П О Л О Ж Е Н И Е

О РЕГИОНАЛЬНОМ ИННОВАЦИОННО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ ЦЕНТРЕ ПО ПОДГОТОВКЕ СТАНОЧНИКОВ

Рассмотрено на заседании
педагогического совета колледжа
протокол от 28.02.2018 № 6

Грязи, 2018

рег. №40

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регулирует деятельность регионального инновационно-образовательного центра по подготовке станочников (далее – Центр), являющегося структурным подразделением ГОБПОУ «ГТК». (далее колледж).

1.2. Центр осуществляет деятельность по реализации практико-ориентированных образовательных программ, разработанных на основе профессиональных стандартов или согласованных с работодателями и обеспечивающих освоение квалификации, востребованной на рынке труда. Результаты подготовки по данным программам соответствуют 3–6 квалификационным уровням.

1.3. Качество образования и эффективность функционирования Центра тесно связаны с его ориентацией на требования организаций-заказчиков и потребителей выпускников и развитием различных форм участия организаций-заказчиков и потребителей выпускников в образовательном процессе, его кадровом, методическом, материально-техническом, финансовом обеспечении.

2. Цели, задачи и виды деятельности центра

2.1. Целями деятельности Центра являются обеспечение подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров с учетом актуальных и перспективных потребностей рынка труда Липецкой области.

2.2. Задачи Центра:

- кадровое обеспечение реализуемых Липецкой областью программ и стратегий экономического развития путем подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для данных отраслей;

- обеспечение актуальных потребностей регионального рынка труда в квалифицированных кадрах путем реализации программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации по профессиям и

специальностям, наиболее востребованным экономикой области, в том числе по запросам центров и служб занятости населения и организаций;

- обеспечение трудовой мобильности путем ускоренной подготовки персонала для перехода на новую должность, освоения нового оборудования, смежных профессий и специальностей;

- учебно-методическое обеспечение реализации образовательных программ, направленных на освоение и (или) совершенствование профессиональной квалификации путем разработки, апробации и экспертизы таких программ, в том числе их содержания, технологий обучения и др.;

- кадровое обеспечение реализации программ, направленных на освоение и (или) совершенствование профессиональных квалификаций, путем организации курсов повышения квалификации и (или) стажировок на рабочем месте педагогических кадров, отвечающих за освоение обучающимися дисциплин и модулей основной профессиональной образовательной программы, дополнительной профессиональной программы или программы профессионального обучения.

2.3. Для достижения цели и решения поставленных задач Центр осуществляет следующие виды деятельности:

- образовательная деятельность по реализации программ, направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций (программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования);

- оказание услуг в области профессиональной ориентации;

- учебно-методическая деятельность;

- взаимодействие с предприятиями Липецкой области в вопросах подготовки кадров, стажировки специалистов, работы с экспертами-консультантами;

- деятельность по оснащению мастерских, учебных лабораторий и кабинетов современным оборудованием, наглядными пособиями и

техническими средствами обучения, пополнению библиотеки и методических кабинетов учебно-методической литературой.

3. Руководство Центра

3.1. Руководство Центром осуществляет заведующий Центром, который назначается директором колледжа.

4. Обучающиеся, преподаватели Центра, прием обучающихся

4.1. Участниками образовательного процесса являются обучающиеся Центра, педагогические работники Центра, родители (законные представители) обучающихся Центра.

4.2. Обучение осуществляется на платной договорной основе, как с физическими, так и с юридическими лицами. Оплата осуществляется через лицевой счет ГОБПОУ «ГТК». Администрация ГОБПОУ «ГТК» имеет право направлять своих преподавателей и мастеров производственного обучения для обучения в Центре с частичной оплатой или бесплатно, в индивидуальном порядке.

Прием на обучение в Центр производится по заявлениям с представлением следующих документов:

- паспорт или иной документ удостоверяющий личность;
- иные документы, в зависимости от выбранной профессии.

4.3. Обучающиеся и преподаватели Центра имеют права и обязанности, несут ответственность согласно Уставу колледжа.

5. Контроль и оценка результативности работы Центра

Результаты освоения образовательных программ оцениваются в ходе текущего контроля и итоговой аттестации.

Присвоение квалификации осуществляет квалификационная комиссия, сформированная из руководителей и специалистов колледжа,

представителей заказчика, при необходимости - представителей Ростехнадзора, Гостехнадзора и др.

Обучающимся, успешно завершившим курс обучения, в зависимости от освоенной программы выдаются документы об образовании и (или) квалификации.

6. Учебно-материальная база, финансирование и отчетность Центра

6.1. Центр использует в своей деятельности имеющуюся учебно-материальную базу колледжа.

6.2. Приобретение сырья, материалов, оборудования и других материально-технических ценностей для учебных целей, оплата преподавателям за работу осуществляется за счет собственных средств Центра.

6.3. Центр ведет установленное для него делопроизводство, статистическую отчетность.

7. Дополнения и изменения, вносимые в настоящее положение

7.1. Дополнения и изменения, вносимые в настоящее Положение, рассматриваются, принимаются и утверждаются директором колледжа.